

飛翔

(題字: 森 須美子 会員)

シルバーはまだ 37号

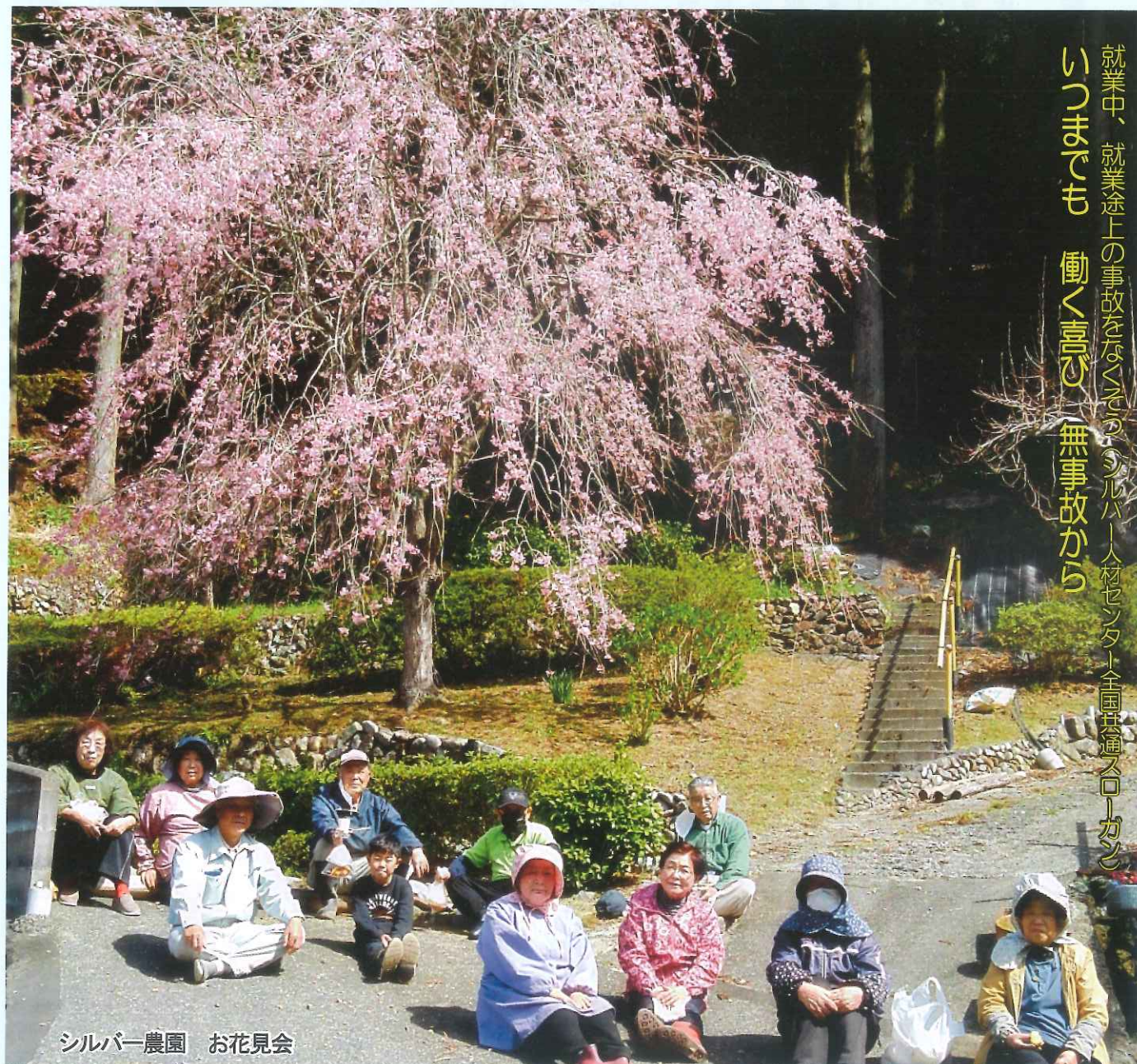
2021年(令和3年)9月30日発行

編集発行

公益社団法人 浜田市シルバー人材センター
浜田市港町 277 番地

TEL 0855-23-4680 FAX 0855-23-6086

ホームページ <http://www.hamada-silver.org/>



就業者、就業途上の事故をなくして、シルバー人材センター全国共通スローガン
いつまでも 働く喜び 無事故から

シルバー農園 お花見会

役員紹介

(令和三年六月十七日)

理事長	小松原 俊行	常務理事	佐々木 章	理事	栗原 宏治	理事	小谷 典弘	理事	菅原 典子	理事	生和 茂美	理事	小澤 孝子	理事	前田 政昭	理事	和田 和男	理事	猪木 迫幸子	理事	竹吉 秀年	理事	湯浅 明百美
副理事長	大谷 克雄																						
事務局長	山本 博	主任	原田 昌弘	主事	山本 佳史	嘱託職員	小出 優子	岡本 恵	永野 純子	やさか支部	永野 純子												

事務局からお願い 会費未納の方は早急に納入をお願いします。

ご挨拶



公益社団法人
浜田市シルバー人材センター
新理事長 小松原 俊行

令和三年六月十七日定時総会を開催いたしました。

昨年度と同様のコロナ禍の最中であり、地域班長と会員の委任状による決議となりました。その総会に於いて理事長の大役を仰せつかることとなり身の引き締まる思いです。

小谷前理事長さんのもとでは副理事長として務め、身近に理事長の職務内容を見せていただきましたが、前理事長さんのような働きが出来るだろうかと自問自答。迷いながらも、社会の役に立てればとお引き受けいたしました。

私は、事務職(ホワイトカラー)の出身です。シルバー人材センターに入会してから、週二〜三日の肉体労働(ブルーカラー)としてお手伝いしていましたが、肉体的にきつく腱鞘炎を発症

したこともあり、紹介先を返上しました。

そんな折、剪定要員としての声がかかり、応援している間に固定客が増えシーズン中は多忙を極めています。多くの現場に出ることにより、新たな人とのつながりも生まれました。この経験を何かの形で還元できればと考えています。

全国シルバー人材センターでは会員拡大の推進を図っていますが、高齢社会が進む中で、雇用制度の変化もあって、当センターに於いても会員増は厳しく減少の傾向が表れております。

地域のニーズに応えて行くためにも新たな会員の発掘、確保が急務です。引き続き皆様方のご理解、ご協力、そして情報提供など、多面的なご支援をよろしくお願い申し上げます。

また、浜田市をはじめ各関係機関、多くの事業所様のご支援ご協力をこれまで同様賜りますようお願いし、ご挨拶といたします。



三期六年、長年にわたる重責業務遂行に貢献されました。
お疲れ様でした。



ご挨拶



公益社団法人
浜田市シルバー人材センター
前理事長 小谷 典弘

平成二十七年六月の定時総会で、藤原ヒサヨ理事長の後を受け第三代理事長に就任して三期六年、今定時総会をもって退任させていただきました。

この間、小松原副理事長さんを始め役員、会員の皆様のご協力のもと、大任を務めさせていただきました。心より厚く感謝申し上げます。

振り返ってみます時、国は高齢社会対策大綱を定め、「生涯現役社会」、シルバー人材センターはその中核組織とされ事業の拡大を求められてきまし

た。これを受け全シ協は「会員百万人達成計画」を基に目標数値を定め、各センター取り組みを進めてきましたが、少子化に伴う雇用環境の変化、世界を不安に陥れた新型コロナウイルス等の影響もあつてか会員の増に至っていません。少子化・高齢化・人口減少の流れの中で会員増は厳しい状況にありますが、シルバー事業の発展と市民ニーズに応えるためにも会員の皆様のお力添えをお願いします。

シルバー人材事業は、自主・自立・共働・共助の理念のもと、高齢者の生きがいづくりとしてスタートし、会員諸先輩の弛まぬ努力により発展してきましたが、その理念が薄れていくことが心配です。シルバー人材を労働力不足の単に安い労働力とみなさないこと、国・市の補助金を制裁に使わないこと、原点は拠点センターであること、私の勝手な思いかもしれませんが、そうでないことを願っております。

コロナにめげず、会員の皆様のご健勝・ご多幸とますますのご活躍を祈念し退任のご挨拶といたします。ありがとうございました。



ご祝詞



浜田市長

久保田 章市様

浜田市シルバー人材センターの皆様には、日ごろより市政各般に亘り、温かいご支援とご協力を賜り、厚くお礼を申し上げます。

また、貴センターにおかれましては、会員の皆様への多種多様な就業機会の提供をとおし、高齢者の社会参画に向けた環境づくりに貢献いただいておりますとともに、幅広い活動に尽力しておられますことに対しまして、深く敬意を表するものであります。

昨年からの新型コロナウイルスの感染拡大により、さまざまな社会経済活動が制限され自粛を余儀なくされる日々が続いております。引き続き浜田市では、関係機関と連携しこの難局を乗り越えられるよう取り組んでまいりますが、一日も早い収束を心から願っております。

さて、超高齢社会となった現在において、「高齢者」という枠に収まらな

い「生涯現役」という意欲のある方々の社会参加は、これからの社会を動かしていく大きな力になります。

皆さんが積極的に社会と関わり、豊富な経験・知識・技能を活かし就業されますことは、地域の支え手として地域社会の活性化に繋がるものであります。

また、労働力人口が減少する中、人手不足分野や育児、介護等の現役世代を支える分野で高齢者の就業を推進されることは、地域の経済・社会を維持・発展させていくために、ますます重要となっております。今後も、発注者や会員の開拓、仕事の拡充に努められ、質の高いサービスを提供されること、そして、会員の皆さんが「自主・自立・協働・共助」の基本理念に基づき、働く喜びを持って活動されることを期待しております。

浜田市といたしましても、「住みたい 住んでよかった 魅力いっぱい 元気な浜田」を目指してまいりますので、ご指導、ご協力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに当たりまして、浜田市シルバー人材センターのますますのご発展と、会員の皆様のご健勝とご活躍を祈念いたしまして、ご挨拶とさせていただきます。



新役員就任あいさつ



副理事長

大谷 克雄

このたび副理事長を仰せつかりました大谷でございます。

少子高齢社会の中で、人生百年時代を迎え、シルバーの労働力に大きな期待が寄せられています。

現在、コロナ禍で当センターの事業も影響を受けており、一日も早い収束と安全安心な就業環境が戻ることを願っています。

微力ではありますが、皆様方のご指導を仰ぎながら、責務を果たしていきたいと存じます。

七月からグラウンドゴルフ同好会に入会し、楽しい時間を過ごさせていただいています。よろしく願います。



新理事

太田 和男

(弥栄町選出)

令和三年度定時総会において新理事に選任されました弥栄町・杵束まちづくりセンター長の太田でございます。

会員の皆さんが、弥栄町内で高齢者宅周辺の草刈作業等をしておられる様子は目にしておりましたが、これまで

シルバー人材センターの事業については、詳しく存じ上げておりませんでした。

浜田市においても少子・高齢化の進展を背景に、高齢者が高齢者を支える仕組みづくりが急がれる中で、シルバー人材センターの役割はますます重要になって来ているものと考えております。諸先輩のご指導をいただきながら理事としての任務を果たす所存でございますので、よろしくお願い申し上げます。



新監事

竹吉 秀年

令和三年度定時総会におきまして、監事に選任いただきました竹吉でございます。

シルバー人材センターの活動事業につきましましては、これまでに何度となく利用させていただいており、会員皆様の経験豊富な仕事且つ、丁寧さには、いつも感心させられ感謝している次第です。

新監事として、金融機関及び損害保険会社の勤務経験を活かし、より適正な業務運営が行われるように、問題意識をもって業務に取り組んで行く所存です。

今後とも会員皆様のご指導、ご支援を賜りますようお願い申し上げます。

活動紹介

れんげ保育園児との交流活動



シルバー人材センター



剪定講習会



浜田医療センター
ボランティア除草活動



産前・産後婦人科
養成認定講習会



産前・産後婦人科講習会



安全パトロール



女性対象せいの本セミナー
身だしなみ講習会



商品仕分作業



資材運搬作業



図書修理作業



電話帳配布作業



刈払機・チェーンソー
取扱講習会



清掃スタッフ育成講習会



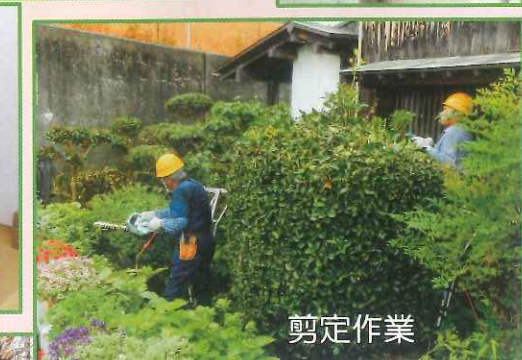
浴場管理受付清掃作業



草刈作業



襖・障子張替作業



剪定作業



床下消毒作業



屋内清掃作業



公園管理作業



浜田城監視業務作業



草取作業



総会報告

◆令和三年度定時総会

令和三年六月十七日(木)

・シルバー人材センター会議室

今年度の定時総会も昨年度と同様、新型コロナウイルス感染症の対応を図るため、全会員を招集しての定時総会は見合わせました。一般会員の皆様には委任状を提出していただき、出席者は、表彰受賞者、役員、地域班長の28名で、市長外来賓のご案内も控えさせていただきます、少人数、短時間での開催とさせていただきます。

今年度は、二年間の役員改選年度で、総会後の理事会において、新理事長に副理事長の小松原俊行理事、副理事長に大谷克雄理事が新たに就任しました。また、新しい役員に太田和男理事、竹吉秀年監事の二名が選任されました。

議事

報告事項

令和二年度収支補正予算、令和三年度事業計画、収支予算

決議事項

令和二年度事業報告、決算・監査報告、役員を選任

役員表彰(三期以上在任し退任)

美浦 美樹 様(役員二期)
松尾 俊和 様(役員七期)

会員表彰(正会員在籍20年)

渡辺まさ子 様
坂根 鶴夫 様
渡辺 清重 様
坂根 景子 様
溝端 幸一 様

総会は、新井和弘
総会議長により審議
が進められました。



質疑応答で、就業別の配分金額を知りたい、定時総会の日曜日開催、会員による就業開拓、道路の草刈作業のシルバー参入、配分金の引上げなどの質問がありました。この中で道路の草刈作業は行政が業者入札で行っており、シルバーが入札に加わるのは難しいこと、また配分金の引き上げは、他市の状況も見ながら判断していくと回答しました。



声掛け運動

▽仕事の情報をお寄せください

昨年度の事業実績は、新型コロナウイルス感染症の影響により、特に派遣事業において事業縮小や契約の取りやめなどがあり、就業が少なくなったり、なくなったりして厳しい状況となりました。年度後半から、徐々にあります。センターでは、新規の就業場所の情報収集、確保、開拓に努めています。なかなか広がりません。

会員の皆さんの受注の声掛けをお願いします。家庭の剪定や草刈等の情報や会社等の仕事の情報があれば事務局に連絡をお願いします。

▽会員拡大声掛け運動実施中

国では、企業の70歳までの雇用機会確保の努力義務がはじまり、再雇用定年延長という厳しい雇用情勢となつていきます。こういったことからセンターの入会者も減少してきています。

昨年度、声掛け運動は、会員の皆さんのご協力をいただき成果がみえました。新規入会者の約7割が声掛け運動によるものです。声掛けが入会に繋がった場合、市指定ゴミ袋(中袋2ヶ)を進呈しています。引き続き、周囲の方に入会の声掛けをお願いします。



★配分金の消費税部分の納税がはじまります。

令和5年10月

令和元年10月に消費税が引き上げられました。あわせて制度改正が行われています。

適格請求書保存方式「インボイス制度」といいます。配分金は消費税が含まれた金額となっておりますが、これまで課税売上一千万円までは申告が不要でしたが、令和5年10月から撤廃され、会員に消費税を支払う義務が生じます。シルバー事務局が配分金から消費税を天引きし、税務署へ納付することになります。

制度のスタート後、納める税額を緩和する経過措置が3年後の令和8年9月まで80%、その後3年後の令和11年9月まで50%を緩和するとなっております。

配分金から消費税分を納税するという会員やシルバーにとって大変厳しい制度改正です。今後、請負金額等の改定を検討していく必要があります。



会員の広場



岡本恵子さん
令和三年度
入会

はじめまして

私は今年四月にシルバー人材センターに入会し、屋内清掃でお世話になっていきます。

以前、市内の喫茶店に三十年間勤務していたこともありました。その当時、水害を三度経験し一所懸命で後始末をしたのを覚えています。

若い頃は体も良く動き、疲れを感じませんでした。年齢を重ねるとともに昔のようにできなくなっています。

こんな私でもできる仕事があるのか心配でしたが、少しでも働きたい、できることをしたいと思い、シルバーに入会をしました。さっそく、シルバーからお料理店の毎日二時間の屋内清掃のお仕事の紹介をいただきました。

最初、私にできるのか不安でしたが、就業先の方もやさしく接していただき、頑張つてやってみようと思えました。早くも四か月が過ぎましたが、お客さん、お店の方に喜んでいただけるよう、少しでもきれいななるように楽しみながら働いていきたいと思えます。よろしくお願ひします。



岩田 学さん
令和二年度
入会

皆さんのお陰で楽しく

シルバー人材センターに入会のきっかけは、町内の仕事の依頼にシルバーの事務所を訪ねた時、知り合いの事務局職員の方から「こんな仕事がある」と勧められ入会しました。

勧められた就業は、一日二万歩位歩く運搬の仕事と説明がありました。私に務まるか不安でしたが、現在、前職を辞めてダイエットと認知症予防などと考え、毎日早朝ウォーキングをしており、歩くことなら健康にもプラスと思いい仕事をするようになりました。

仕事は、週二日位です。派遣先の先輩会員の皆さんの温かいご指導に恵まれ、皆さんと連携して仕事をしています。また、待機時間でのコミニケーション等、楽しく、気持ちよく仕事をさせてもらっています。

ウォーキングも仕事の日も続けています。浜田市の「はまだ健康チャレンジ」に応募して、抽選で二回当選しました。

シルバーの仕事をして七月で一年が経過しました。皆さんの「お陰様」で続けてこられました。体力づくりをしながら、できるだけ長く続けていければと思っています。



清水栄子さん
令和二年度
入会

仕事を通して思う事

私がシルバー人材センターに入会して一年が経ちました。知人に紹介して貰ったことが始まりです。

短期的な仕事を紹介してもらい、今はダム工事の現場で働く人たちが寝起きする宿舎の掃除です。

十六名程の方が交代制で浜田ダムの工事に携わっておられ、その殆どが九州や四国など県外からの就労です。下駄箱に置かれた重い安全靴の汚れを見て、彼らの仕事がどれほど大変な事かと気付かされました。ここ浜田での生活が少しでも気持ちよく過ごして貰えるようにと今日も掃除用のモップに力が入ります。そして、無事に仕事を成し遂げて故郷へ帰られる日まで少しでもお役に立てればと頑張っています。

シルバー人材センターを何回か伺うことで、依頼を受けて仕事のできる喜びも感じます。

また、昨年は、センターの事業である「産前産後サポーター講習会」にも参加して勉強になりました。



佐々木義尊さん
令和二年度
入会

職人になって

農業に専念していた私に、昨年六月ははじめ小松原さん（現理事長）より、シルバーで庭木の剪定作業をしてみませんかとの誘いを受けました。私も我流で自宅の庭木の剪定はしていました。「分らない所は教えるから」との誘いにセンターの入会説明会に参加し、すぐに入会しました。

数日後、早速庭木の剪定作業にと声がかかりました。初仕事の依頼先の庭木の形と仕上げの希望により、その内容が指示され仕事開始です。それを間違いない一つ一つ指示どおり剪定をこなすことが、次に繋がるということを知りました。

作業に必要な道具が多くなるにつれて作業に必要な道具が欲しくなりました。「道具購入に金が掛かるが、収入が資金源になる」と教わり、それまでは前の会社の作業着を着用しておりましたが、一年経った今では、道具・上着・下着も一流の職人です。「来年もこのメンバーで来てください。」と言っていただけのように技術を習得しよう、今後も頑張りたいと思っています。



同好会のご案内

…たのしいひとときを…

手芸

楽しいひと時を
過ごしませんか



活動日：第1・3金曜日
9:30~11:30 当センター
年会費：1,200円
連絡先：佐々木文子
TEL 28-2620

パソコン

簡単なパソコン操作
頭の体操にいいですよ



活動日：第1・3土曜日
13:30~16:00 当センター
年会費：1,500円 月会費500円 送料代含
連絡先：松尾俊和 TEL 22-7613

グラウンド ゴルフ

体を動かすと楽し
くて元気がでます



活動日：毎週火・土曜日 9:30~11:30
海のみえる文化公園多目的広場
入会金：1,000円 年会費：1,000円
連絡先：戸田 隆 TEL 27-2028
栗原宏治 TEL 23-1576

囲碁

初心者大歓迎です
頭と心の充電タイ
ムとなっています



活動日：毎月1回 9:30~12:00
浜田市総合福祉センター
出席会費：500円
連絡先：東條俊信 TEL 28-2867

編集委員

前小笹
田澤原
政孝典
昭子子

年に一度の発行ですが、是非
保管していただき、最新号が届
いた時に前号以前のものと比べ
ながら読んでいただけたらと思
います。
会員の皆さんが楽しんでいた
だける様な紙面をお届けしたい
と思いますので、よろしくお願
いします。(前田)

編集後記

『飛翔』第三十七号をお届け
します。

前号から、表紙の題字の横に
浜田シルバー人材センターのホ
ームページアドレスを載せてい
ますが、気が付かれたでしょ
うか?「ホームページを開設し
てますよ!」と、アピールのため
に載せたものです。

ホームページに『飛翔』のパ
ックナンバーがアップされてい
ます。第二十六号からですが、
インターネット接続の環境をお
持ちの方は、是非ご覧になっ
てみてください。